

Fagligt møde på arbejdspladsen med FOA Vestsjælland

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

sammen gør vi forskellen
handlekraftig inspirer
faglige netværk arbejds
godt arbejdsliv faglig u
tjek på løn og økonomi
overenskomst og politisk kr
batter og oplevelser elevret
forebyg stress og v
jobsøg

Indhold

Løntjek	4
Overenskomstens arbejdstidsbestemmelser	4
Lokal løndannelse	4
Advarsel og opsigelse	5
Jobfastholdelse ved sygdom	5
Ferie - ret og pligt	6
Arbejdsskader	6
Spil "Sig det højt" - gør det fagligt	6
Arbejdspres og ressourcer	7
"Når krybber er tom, så bides..."	7
Jobskifte	8
Efteruddannelse og kompetenceudvikling	8
Ny overenskomst	8
MEDinflydelse og MEDbestemmelse	9
Samarbejdsudvalget	9
Vold og trusler	9
FOA og FOA Vestsjælland	10
Valg af tillidsrepræsentant	10
Større nedskæringer hos jer	10
Kontaktoplysninger	11

Inspirationskatalog til faglige møder på din arbejdsplads

FOA Vestsjælland deltager gerne med oplæg på din arbejdsplads til et fyraftensmøde eller lignende for dine kolleger. Umiddelbart har vi tænkt kollegerne som værende FOA medlemmer, men det kan også være ved arbejdspladsens personalemøder eller lignende.

I denne folder er der oplyst en række eksempler på emner og temaer.

Vi tilpasser altid oplæggene til jeres møde, uanset om det er en offentlig eller privat arbejdsplads, faggruppe m.v. Hvis du ikke finder det, du har behov for, er du velkommen til at kontakte os.

Aftal et fagligt møde

Du kan som medlem af FOA Vestsjælland bede afdelingen deltage på et møde for kollegerne på arbejdspladsen eller i fagforeningen med et oplæg.

Aftal mødet på arbejdspladsen med din tillidsrepræsentant, og bed vedkommende om, at tage kontakt til FOA Vestsjælland for den endelige aftale og til jeres leder, hvis det er i arbejdstiden.

Kontaktoplysninger - se side 11

FOA Vestsjælland har fokus på

- **Løntjek**
- **Arbejds miljø**
- **Arbejdspladsbesøg**
- **Bistand til tillidsvalgte**
- **TR-dækning af FOA-arbejdspladser**

Løntjek

Vi gennemgår i fællesskab lønsedlens opbygning og forudsætninger.

Bagefter gennemgår vi de fremmødte medlemmers lønsedler overordnet.

Er der problemer, så tager vi os af det efterfølgende.

Medbring din ansættelseskontrakt, dine 3 sidste lønsedler, din arbejdstidsopgørelse og saldoopgørelse.

Overenskomstens arbejdstidsbestemmelser

Vi gennemgår overenskomstens arbejdstidsbestemmelser.

Der er fokus på forskellige varslings- og betalingsbestemmelser, og hvordan du forholder dig, hvis der er problemer.

Lokal løndannelse

- hvordan får vi mere i løn?

Vi har ret til en årlig lønforhandling. Hvordan får vi noget ud af den?

Vi gennemgår på mødet forskellen på grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn. Vi snakker råderum og tilbageløbsmidler, engangsbeløb og varige tillæg.

Sammen udarbejder vi en plan for, hvordan I forbereder jer til den næste lønforhandling på jeres arbejdsplads. Her er det særligt vigtigt, at tillidsrepræsentanten deltager. Hvornår

1 time +

Tiden er afhængig af antal deltagere. Kontakt afdelingen. Se side 11.

1 time

Kontakt din Sektorformand. Se side 11.

1 time +

Kontakt din Sektorformand eller afdelingen. Se side 11.

Advarsel og opsigelse

- ret og pligt

bliver en drøftelse med chefen en tjenestelig påtale eller advarsel?

Hvad er en sindet/påtænkt opsigelse i forhold til den endelige opsigelse? Kan man opsiges, mens man er syg? Hvad gør man som ansat, hvad gør din tillidsrepræsentant og hvad gør FOA? Fritstilling, godtgørelse, forskelsbehandling og barsel.

Vi gennemgår et afskedigelsesforløb, og sætter fokus på de kritiske faser, og specielt hvad du som ansat skal være opmærksom.

Jobfastholdelse ved sygdom

Alt for mange af FOAs medlemmer får helbredsmæssige begrænsninger i relation til deres arbejde. De fleste lever relativt problemfrit med det – andre har brug for at der sættes særlige initiativer i gang for at kunne fastholde jobbet.

Der er en række særlige ansættelses- og tilskudsmuligheder, men arbejdspladsen skal også kunne håndtere, at vi ikke alle kan lige meget.

På mødet gennemgår vi relevant lovgivning og aftaler, og vi tager snakken om, hvordan arbejdspladsen håndterer jobfastholdelse og ekstraordinært ansatte.

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt
Socialfagligt team
socpoteam@foa.dk

Ferie - ret og pligt

Optjening og afvikling – planlægning og varslings.

Vi gennemgår ferieaftalens væsentligste elementer.

Hvad er dine rettigheder, og hvad er du forpligtet til?

Vi tager snakken om, hvordan I planlægger ferieafviklingen hos jer, og er der noget vi skal snakke med lederen om, så får vi det defineret.

Arbejdsskader

- anmeldelse og sagsgang

Vi gennemgår et typisk arbejdsskadesagsforløb med særligt fokus på anmeldelsen, genoptagelse og ankemuligheder.

Vi ser på anerkendelseskriterier og kommer kort ind på arbejdsbetingede lidelser.

Spil "Sig det højt" - gør det fagligt

Et kortspil om holdninger og værdier på arbejdspladsen.

I spillet skal I tage stilling til nogle situationer, som kunne være foregået på jeres arbejdsplads. I fællesskab kan I dermed understøtte en god faglig kultur og kvalitet i jeres arbejde.

Her er spørgsmål om arbejdsmiljø, arbejdstider, ledelse, ytringsfrihed, selvsagt

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

faglighed og muligheden for at udøve fagligheden i en stram hverdag. Spillet består af fire spilleplader, 60 spillekort og en blok med handlingsark.

Arbejdspres og ressourcer

Der har i en årrække været nedskæringer og omorganiseringer på FOAs arbejdspladser.

Generelt er der for få ressourcer til at dække behovene for offentlige velfærdsydelser.

På mødet ser vi på udviklingen og vi drøfter hvordan det ser ud hos jer. Hvad kan vi gøre centralt, lokalt og regionalt?

Hvad gør vi i relation til arbejdspladsens rammebetingelser, og hvad gør man som ansat på en arbejdsplads, hvor arbejdspresset er for stort og ressourcerne for små?

“Når krybber er tom, så bides...”

Når arbejdspresset er for stort, og ressourcerne for små, så mistrives det psykiske arbejdsmiljø ofte.

Sådan behøver det ikke at være!

Hvordan får vi opbygget en arbejdspladskultur, så vores arbejdsplads både har travlt og har det godt.

På mødet sætter vi fokus på nogle af de værktøjer, som vi kan benytte. Dels i forhold til arbejdspladsen som sådan – dels i forhold til hvordan vi som ansatte er over for hinanden.

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt
Faglig konsulent
Heinrich Larsen
Tlf. 4697 1967.
hela@foa.dk

Jobskifte

Hvordan siger du op – og hvad skal du være opmærksom på, når du søger et nyt job?

Hvordan planlægger du et jobskifte og hvilke hjælpeværktøjer findes der.

På mødet kommer vi forbi FOA JobMatch [jobformidling] og FOA Job [jobdatabase] og kort også karantænereglerne i a-kassen.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Man bliver aldrig for gammel til uddannelse. Alle bør jævnligt på kursus og/eller efteruddannelse. Men hvad er mulighederne? På mødet taler vi om lokale muligheder, hvor arbejdspladsen kan sætte noget i gang.

Ny overenskomst

- hvad skal vi stille krav om!

Overenskomsterne fornyes med jævne mellemrum, skiftevis for det private og for det offentlige område.

Hvad skal vi stille krav om: løn, lokal løndannelse, pension, elever, arbejdstid, ansættelsesvilkår, efteruddannelse og kompetenceudvikling, ferie, omsorgsdage, seniorpolitik, sundhedsordninger m.m.?

Hvad er tidsplanen for næste OK-forhandling? Hvad kan vi forhandle lokalt?

1/2 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt
Sektorformand
Jørn Thor Nielsen
Tlf. 4697 1496.
jtnei@foa.dk

1 time

Kontakt din
Sektorformand.
Se side 11.

MEDindflydelse og **MED**bestemmelse

Medindflydelse og medbestemmelse i MED. Hvor går grænsen for hhv. medindflydelse og medbestemmelse? Hvad er forskellen?

Hvad skal man som TR, AMR eller ”menig” medarbejderrepræsentant i MED være særlig opmærksom på?

Hvordan får man som almindelig medarbejder uden tillidshverv indflydelse i MED?

Samarbejdsudvalget **- private arbejdspladser**

Hvad kan vi bruge samarbejdsudvalget til? Hvor går grænsen for medindflydelse og medbestemmelse i relation til ledelsesretten? Hvordan sikrer vi at der er et godt samspil med arbejdsmiljøorganisationen?

Nogle af disse spørgsmål runder vi på mødet, som er målrettet private arbejdspladser, hvor der er nedsat samarbejdsudvalg.

Vold og trusler

Tonen er blevet rå på de offentlige arbejdspladser. Der er for mange eksempler på både fysisk og verbal vold.

På mødet får I et oplæg om erfaringerne fra FOAs arbejdspladser, og vi drøfter forebyggelse af vold og trusler på arbejdspladsen. Hvad gør vi når det alligevel sker? Er der muligheder for supervision?

1 time

Kontakt
Sektorformand
René Strunch
Tlf. 4697 1385
rstr@foa.dk.

1 time

Kontakt
Næstformand
Gitte Damm
Tlf. 4697 1380.
gdam@foa.dk

1 time

Kontakt
Faglig konsulent
Heinrich Larsen
Tlf. 4697 1967.
hela@foa.dk

FOA og FOA Vestsjælland

På mødet får I en præsentation af FOA Vestsjælland.

Vi kommer omkring opbygningen og strukturen – hvordan du som medlem får indflydelse, hvordan demokratiet i afdelingen og forbundet er opbygget.

Vi drøfter, hvad du kan bruge afdelingen til individuelt og som arbejdspladsgruppe.

Vi ser på sammenhængen mellem afdeling og forbund og vores regionale samarbejde.

Valg af tillidsrepræsentant

Tillidsvalgte skal vælges af kollegerne, og typisk efter 4 år skal der ske ny- eller genvalg.

En repræsentant fra FOA Vestsjælland deltager gerne i et valgmøde med en kort gennemgang af valgeregler, forventninger til tillidsrepræsentanten, vilkår som tillidsrepræsentanten arbejder under og tilbud, som afdelingen giver den tillidsvalgte.

Større nedskæringer hos jer - hvad så?

Ind imellem sker der større nedskæringer som medfører større afskedigelser i et område eller på en institution, eksempelvis ved nedlæggelse af institutioner.

I de tilfælde afholdes møder for implicerede med en tilpasset dagsorden, som kan indeholde opsigelsesregler, a-kasseregler, aftaler om jobbank o.l. Tlf. 4697 3860

1 time

Kontakt
fagforeningsfor-
mand
Nichlas Riise
Tlf. 4697 2095
niri@foa.dk

1/2 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

1 time

Kontakt afdelingen.
Se side 11.

Kontaktoplysninger

Tlf. 4697 3860

vestsjaelland@foa.dk

foa.dk/vestsjaelland

Facebook: FOA Vestsjælland

Instagram: FOA Vestsjælland

Slagelse

Japanvej 2

4200 Slagelse

Telefon- og åbningstider

Mandag kl. 9-15

Tirsdag kl. 9-15

Onsdag Lukket

Torsdag kl. 9-17

Fredag kl. 9-13

Fagforeningsformand

Nichlas Riise / tlf. 4697 2095 / niri@foa.dk

Fagforeningsnæstformand

Gitte Damm / tlf. 2043 0195 / gdam@foa.dk

Social- og sundhedssektor

Sektoformand

Jørn Thor Nielsen / tlf. 4697 1496 / jtnei@foa.dk

Sektornæstformand

Sophie Amalie Høgh Pedersen / tlf. 4697 2097 / 3058 5610 / sohp@foa.dk

Pædagogisk sektor

Sektorformand

René Strunch / Tlf. 4697 1385 / rstr@foa.dk

Sektornæstformand

Rikke Michala Hockerup / Tlf. 4697 2110 / riho@foa.dk

Servicesektor

Sektorformand

Hans Pedersen / tlf. 2342 9981 / hape@foa.dk